



## POLITICA per la RESPONSABILITÀ SOCIALE d'IMPRESA Standard SA8000®

BIG SB S.p.A. (di seguito BIG), è un'azienda orientata alla **crescita sostenibile**. Abbiamo compreso che, nella crescente competitività e complessità del settore dei Trasporti, si rende necessario un cambio di prospettiva che permetta di evidenziare e potenziare i valori sociali ed i principi etici su cui basare il nostro lavoro. Un lavoro utile e necessario per lanciare il nostro settore verso la sfida dello sviluppo sostenibile.

BIG intende dimostrare il proprio impegno ad essere un'impresa socialmente ed eticamente Responsabile verso tutti i portatori di interesse: dai dipendenti ai collaboratori, dai partners ai fornitori e subfornitori, dagli Organismi di vigilanza alle Istituzioni coinvolte nel settore di appartenenza, facendo propri i principi richiamati e sintetizzati nello Standard internazionale di Social Accountability SA8000®.

Attraverso il coinvolgimento delle parti interessate e l'attenzione alle loro aspettative possiamo realizzare il nostro obiettivo per una crescita sostenibile: il rispetto per le persone e per il loro lavoro, il rispetto per le loro particolarità e le loro diversità, il rispetto per l'ambiente che ci ospita, ci facilita nella piena adesione alle regole e ai diritti a tutela di tutti.

La presente Politica è la manifestazione della volontà di aderire ai requisiti dello Standard SA8000® e di rispettare i seguenti strumenti internazionali e le loro corrette interpretazioni:

- Convenzioni ILO (1, 29, 87, 98, 100, 102, 105, 111, 131, 135, 138, 155, 159, 177, 181, 182, 183)
- Raccomandazioni ILO (116, 146, 164)
- Codice di condotta ILO sull'HIV ed il mondo del lavoro
- Dichiarazione Universale sui diritti dell'Uomo
- Patti internazionali sui diritti economici, sociali e culturali e su quelli civili e politici
- Convenzioni dell'ONU sui diritti del bambino, sull'eliminazione delle discriminazioni verso le donne e quelle razziali
- Principi guida ONU su Business e Diritti Umani

BIG si impegna a perseguire un comportamento socialmente corretto e responsabile secondo i principi contenuti nella dichiarazione ONU dei Diritti dell'Uomo, nelle Convenzioni e nelle Raccomandazioni ILO sopra richiamate, con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società.

L'impegno aziendale si concentra in particolare a non utilizzare né sostenere lavoro minorile, lavoro forzato e obbligato ed a non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali od abusi verbali verso i propri lavoratori.

In BIG applichiamo correttamente la normativa giuslavoristica nazionale, il CCNL di settore e non ostacoliamo eventuali iniziative sindacali che dovessero essere avanzate dai dipendenti, incoraggiando l'espressione dei diversi punti di vista del lavoratore come contributo fondamentale alla risoluzione dei problemi. In tal senso, la Direzione non solo consente ma promuove il lavoro di gruppo, perché lo stesso aumenti nell'individuo la fiducia nel proprio ruolo ed il senso di responsabilità nel perseguimento dei risultati aziendali.

BIG ripudia ogni genere di forma di lavoro minorile, né adotta comportamenti che possano obbligare i propri dipendenti al lavoro, compreso quello straordinario. Ripudia altresì qualsiasi forma di *mobbing*.

La Direzione, nel rispetto della normativa cogente in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D. Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.), adotta tutti gli strumenti necessari per assicurare un ambiente di lavoro salubre e sicuro ai propri dipendenti, ed ai propri interlocutori in generale.

BIG promuove la diversità come risorsa, le pari opportunità e adotta politiche di inclusione, contrastando le discriminazioni di qualsiasi genere e di trattamento differenziato nei confronti di persone per razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare una qualsiasi forma di discriminazione.

BIG assume l'impegno a non favorire in alcun modo la tratta di esseri umani e ripudia ogni forma di sfruttamento del lavoro, ivi compreso il cosiddetto caporalato.

È infine interesse di BIG:

- > mantenere nel tempo il rispetto dei requisiti di responsabilità sociale adeguandosi a nuovi e futuri standard;
- > garantire il monitoraggio periodico ed il miglioramento continuo del sistema definendo, attraverso le decisioni del comitato interno SPT, obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento attraverso un panel di indicatori significativi;
- > assicurare a tutto il personale adeguata formazione ed informazione in materia di etica e responsabilità sociale;
- > sensibilizzare i portatori d'interesse ai principi della responsabilità sociale;
- > condurre verifiche periodiche finalizzate ad accertare il rispetto dei requisiti di sistema;



- > adottare tutte le azioni necessarie a prevenire e/o correggere da rischi di deviazioni dai principi adottati;
- > documentare, comunicare e rendicontare ai portatori d'interesse l'impegno in materia di responsabilità sociale d'impresa.

BIG intende esercitare, per quanto in proprio potere, un'azione di coinvolgimento verso tutti i portatori d'interesse, a partire dai propri fornitori, volta a promuovere investimenti a favore della responsabilità sociale d'impresa, forte della consapevolezza che rappresenti la direzione da intraprendere verso una crescita ed uno sviluppo etico e sostenibile.

In coerenza con questa mission BIG dal 2022 ha trasformato la propria natura in Società Benefit per Azioni divenendo BIG SB S.p.A. e inserendo tra gli scopi aziendali il rispetto e l'attenzione ai principi di sostenibilità del business e il perseguimento del benessere dei lavoratori. Le finalità sono:

- a. facilitare, sostenere e/o perseguire attività e/o iniziative che possano aiutare nello sviluppo di opportunità di ingresso nel mondo del lavoro da parte di giovani e/o di collaboratori di azienda già inseriti nel mondo del lavoro ma senza formazione professionale del settore attraverso la collaborazione con università o associazioni di impresa;
- b. favorire la crescita professionale dei dipendenti;
- c. promuovere la parità di genere ed anagrafica nei ruoli professionali tecnici aziendali e nei percorsi di carriera manageriale;
- d. promuovere uno stile di vita sano e di benessere fisico per i propri dipendenti e per le rispettive famiglie;
- e. contenere gli impatti ambientali legati all'esercizio delle attività di settore attraverso la riduzione di combustibili fossili e l'incentivazione dell'elettrico nel settore automotive, trasporto e del Delivery;
- f. diffondere la cultura della solidarietà d'impresa.

Gli scopi del beneficio comune sono sanciti nel testo dello Statuto aziendale e ufficialmente vincolanti per l'azienda.

Roma, 30/06/2023

Il CdA

Presidente del CDA

(Marco Cicini)

L'Amministratrice Delegata

(Ambra Cruciani)